

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Полное наименование объекта внутреннего анализа:

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения "Атбасарская многопрофильная межрайонная больница" при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Цель деятельности объекта внутреннего анализа: является оказание многопрофильной стационарной помощи, оказание первичной медико-санитарной помощи.

Основание проведения внутреннего анализа:

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа главного врача ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области за № 492 от 15.06.2026 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

В целях проведения анализа коррупционных рисков приказом главного врача ГКП на ПХВ «Атбасарская ММБ» № 493 от 15.06.2026 года создана рабочая группа в составе:

Деркачева Н.В. - комплаенс-офицер,
Бультемов И.Б. - заместитель главного врача по ЛПР,
Нуртазина А.А. - руководитель СУЧР,
Бекеева С.М. - главный бухгалтер,
Шептикин С.И. – главный экономист,
Николайцев А.Е. – руководитель ИХС,
Кравченко М.А. – главная медсестра.

Период проведения внутреннего анализа: с 01.06.2025 года по 01.06.2026 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся по следующим направлениям:

1.Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия.

2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия.

Рабочей группой изучены правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия:

- Кодекс Республики Казахстан от 07.07.2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных услугах»;
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»;
- Административный процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года за № 350-VI;
- Закон Республики Казахстан «О государственных символах»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;
- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 23 января 2015 года № 27 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к медицинской и фармацевтической деятельности»;
- Регламент государственных услуг, Стандарт государственных услуг;
- Внутренние нормативные документы Предприятия (Устав, Правила, инструкции, Положения о структурных подразделениях, Приказы, Коллективный договор и т.д.).

Разработка и принятие внутренних документов Предприятия осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Внесение изменения и дополнения в действующие внутренние документы, проводится по мере изменения законодательства.

В ходе проведенного анализа установлены коррупционные риски, которые могут возникнуть в следующих областях:

Оказание государственных услуг:

ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области оказывает государственные услуги в области здравоохранения в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

1. Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года №88-V «О государственных услугах».

За анализируемый период:
вызов врача на дом - 4718,
из них закрытых - 4349,
открытых - 0,
отклонено - 369,
запись на прием к врачу - 207139,
прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь - 2307,
просрочки - 0 (на 01.06.2026 года просрочек не имеется),
выдача выписки из медицинской карты стационарного больного – 6682,
выдача листа о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь – 5006,
выдача справки о временной нетрудоспособности с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь- 9709;
прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров – 1871, из них на платной основе – 1198.

При обращении услугополучателя после окончания рабочего времени, в выходные и праздничные дни согласно трудовому законодательству, прием заявлений и выдача результатов оказания государственной услуги осуществляется следующим рабочим днем.

Услуга оказывается в течение одного рабочего дня, в соответствии с Правилами.

Фактов нарушения срока оказания государственной услуги не выявлено.

По указанному направлению в деятельности Предприятия коррупционные риски не выявлены.

Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности:

Внутренний анализ коррупционных рисков по кадровому направлению проведен по следующим индикаторам возможных коррупционных рисков:

- Урегулированность вопросов отбора и назначения на должность;
- размещение информации на наличие вакансий;
- наличие мер по урегулированию конфликта интересов;
- наличие дисциплинарных взысканий и поощрений работников.

Проведенный анализ показал, что управление персоналом в Предприятии учитывает выделенные коррупционные риски и осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410 V.

Штатная численность предприятия составляет 886,75 единиц.

Из них: врачи – 166,25 ед.,

СМР – 404,5 ед.,

младшие – 144,5 ед.,

прочие- 171,5,

АУП- 160 ед.

Фактическая численность – 596 чел.

Из них: врачи – 78 ед.,

СМР – 279 ед.,

ММР – 135 ед.,

АУП – 104 ед.

Вакантные единицы врачей – 14 чел.

За анализируемый период уволено 121 сотрудника, из них:
по собственному желанию (по ст.56 п.1 Трудового Кодекса РК.) – 109,
выход на пенсию по возрасту – 7,
уволено по статье – 4 (за невыход на работу),
со смертью – 1.

Принято на работу – 115 человек.

Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступало.

Была проведена работа по укомплектованию вакантных должностей: на сайтах «Enbek.kz» размещены объявления об имеющихся вакантных должностях.

В Филиал «Карьерный центр Атбасарского района» КГУ «Центра трудовой мобильности по Акмолинской области» управления координации занятости и социальных программ Акмолинской области были направлены письма по вопросу отбора лиц на работу, состоящих на учете в качестве безработных, для трудоустройства на вакантные должности (врачи, средний медицинский персонал, санитарки, рабочие, слесари).

Трудоустройство и увольнение сотрудников в медицинской организации проводится в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V.

Своевременно принимаются меры по повышению квалификации врачей и среднего медицинского персонала.

За анализируемый период в ходе верификации сертификатов и свидетельств о присвоении категории специалистам с высшим медицинским образованием, специалистам со средним медицинским образованием на

портале «Электронное лицензирование Республики Казахстан», поддельных разрешительных документов не выявлено.

На 16 мая 2025 года выплачено подъемных пособий 8 специалистам.

В настоящее время 21 человек (специалисты) подали на рассмотрение выплат подъемных пособий.

Наложено дисциплинарное взыскание на 125 человек, из них:

замечания - 96,

выговор - 18,

строгий выговор - 11.

Сняты дисциплинарные взыскания с 51 человека, из них:

в связи с улучшением показателей в работе - 6,

в связи с празднованием «Дня медицинского работника» - 3,

в связи с празднованием «Дня Республики» - 42.

Рабочей группой не установлены факты поощрения сотрудников Предприятия при наличии неснятых дисциплинарных взысканий.

В ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области разработан и утвержден Кодекс деловой этики. На постоянной основе ведется работа и проводятся профилактические беседы с работниками Предприятия по недопущению конфликтных ситуаций.

Анализ деятельности Предприятия по управлению персоналом на наличие конфликта интересов показал: фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родитель), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками), супругом (супругой) не выявлено. Аффилированность принятых на работу сотрудников с руководством Предприятия отсутствует.

Конфликт интересов при конкурсных процедурах.

В ходе совместной работы проанализированы материалы конкурсных процедур в анализируемый период, изучение которых установлено, что фактов конфликта интересов не установлено.

СУЧР рекомендовано:

При трудоустройстве работников отбирать согласие кандидата на обработку персональных данных и антикоррупционные обязательства;

на основе реестра должностей, подверженным коррупционным рискам, организовать работу с сотрудниками, занимающими указанные должности.

Качество рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

Работа по обращению граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года за № 350-VI.

Обращение физических и юридических лиц поступает посредством информационной системы «Е-өтініш».

С 01.06.2025 года по 01.06.2026 года поступило - 248 обращений. На все обращения были своевременно направлены ответы, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленного срока.

За указанный период устные и письменные обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Предприятия на действия руководства и сотрудников не выявлено.

Соблюдение служебной этики и норм антикоррупционного законодательства.

По итогам анализа за период с 01.06.2025 года по 01.06.2026 года подтвержденных случаев возникновения рисков, связанных с несоблюдением норм Этического кодекса и антикоррупционного законодательства не установлено.

По указанному направлению в деятельности ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» коррупционные риски не выявлены.

Государственные закупки.

Государственные закупки в Предприятии проводятся в соответствии утвержденного плана государственных закупок главным врачом Предприятия согласно пункту 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан только через электронный веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какие-либо контакты с поставщиком. Электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и

достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены.

За 2025 год договора по государственным закупкам исполнены в полном объеме. За пять месяцев 2026 года часть договоров находятся на исполнении, в соответствии с установленными сроками.

Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили исключить наличие коррупционных рисков.

При проведении закупок посредством веб-портала осуществляет мониторинг проводимых закупок, рассматривает жалобы поставщиков.

Предприятием рассматриваются письменные обращения потенциальных поставщиков при возникновении спорных вопросов и направляются письменные ответы.

По линии урегулирования конфликта интересов:

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие государственных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками, супругом (супругой) не выявлено. В анализируемом периоде коррупционные риски выявлены не были.

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков при обеспечении прозрачности и гласности деятельности Предприятия, норм и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Бухгалтерская служба.

Основными объектами бухгалтерского учета являются имущество Предприятия, денежные операции, осуществляемые в процессе их деятельности.

Отдел бухгалтерского учета и отчетности, осуществляющий функции бухгалтерского учета, обеспечивает исполнение доходной и расходной части бюджета Предприятия, ведет бухгалтерский учет и контроль за рациональным, экономным использованием денежных средств, сохранность имущества Предприятия. Обеспечивает соответствие финансовой отчетности Предприятия действующему законодательству Республики Казахстан, стандартам бухгалтерского учета Республики Казахстан, а также осуществляет начисление заработной платы работникам Предприятия, ведет инвентаризацию основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств.

Учет кассовых и расчетных операций ведутся через систему «Банк-Клиент» по методу начисления.

Все расчеты с поставщиком товаров, работ и услуг осуществляются безналичным путем через систему «Банк-Клиент».

Выплата заработной платы и иных видов денежных выплат работникам производится без нарушения сроков, перечисляется на личный карточный счет сотрудников Предприятия.

Все расчеты с поставщиками товаров, работ и услуг осуществляются безналичным путем, через систему «Банк-Клиент».

Сдача годовых, ежеквартальных, ежемесячных статистических и налоговых отчетов ведутся в электронном формате. Нарушений сроков предоставления отчетности не допущено.

С целью исключения возникновения коррупционных рисков, созданы внутренние документы, регулирующие порядок ведения работы бухгалтерского учета.

По указанному направлению в деятельности Предприятия коррупционные риски не выявлены.

Принимаемые меры по предупреждению коррупции, повышению антикоррупционной культуры.

1. Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-VЗРК «О противодействии коррупции»;

2. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

В целях формирования единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции, повышения антикоррупционной культуры, а также исключения возникновения коррупционных рисков на Предприятии разработаны и утверждены Положения об отделах, Корпоративные документы.

Во многих направлениях разработаны процедуры, направленные на усиление качества, четкого взаимодействия между структурными подразделениями, повышения ответственности руководителей и работников Предприятия.

В целях реализации антикоррупционной политики и обеспечения возможности сообщения о фактах коррупции в больнице создана электронная почта комплаенс-офицера для приема обращений граждан и работников.

С целью недопущения коррупционных рисков рабочей группе необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области, соблюдая основные принципы противодействия коррупции в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Главный врач



Исламов С.М.