

«Утверждаю»

Главный врач КГП на ПХВ

«Аягоская центральная районная
больница» УЗ ВКО

Ш.Ж. Омаров

2019 год.



Этический кодекс медицинских работников Аягоской центральной районной больницы

Кодекс профессиональной этики медицинского персонала - это документ, определяющий набор этических норм и принципов в профессиональной медицинской практике медицинского работника.

Этот Кодекс определяет высокий моральный авторитет публичной ответственности медицинского работника за права и здоровье человека и общества в целом, определяя отношения между медицинским работником, обществом и пациентом.

Жизнь и здоровье человека - это главное и необходимое. Служба медицинского работника основана на здоровье и жизни этого человека со дня смерти и требует человеческих отношений, уважения к людям, уважения, хороших манер, милосердия и милосердия, терпения и взаимного доверия, разумности и справедливости.

Этот Кодекс предназначен для использования профессиональным медицинским персоналом. Ну, а профессионализм медицинских работников, в свою очередь, включает в себя этапы жизни и здоровья человека, его рождение и смерть.

Миссия Аягоской центральной районной больницы:

Оказание квалифицированной, квалифицированной и квалифицированной медицинской помощи пациентам на основе стандартизированных инновационных подходов посредством непрерывного профессионального развития специалистов. Мы чувствуем ответственность за пациентов.

Наши ценности:

1. Профессиональная квалификация: качественное медицинское обслуживание для каждого пациента в соответствии со стандартами здравоохранения. Наш девиз - лечить больного до тех пор, пока вы не вылечите его.

2. Целостность традициям: уделять пристальное внимание индивидуальной заботе о пациентах, профилактике лечения.

3. Ответственность: Мы работаем на основе законов Республики Казахстан и нормативных правовых актов в сфере здравоохранения.

4. Конфиденциальность: строгое соблюдение медицинской тайны гарантируется как нашим пациентам, так и персоналу нашей больницы.

5. Инновационное развитие. Нашей главной задачей является использование инновационных диагностических инструментов с новейшим медицинским оборудованием для быстрого лечения пациентов.

6. Честность: Мы чувствуем ответственность человека с высоким профессиональным уровнем культуры, чтобы соответствовать высокой уверенности пациента.

Система ценностей организации

- Пациент должен уделять особое внимание
- Безопасность
- Ответственность
- Честность
- Прозрачность
- Профессионализм

Основным направлением деятельности пациента является уважение к личности и достоинство каждого пациента за высокое качество обслуживания.

Безопасность пациентов является важной частью качественного медицинского обслуживания. Цель этого раздела - минимизировать вред, причиненный лечением. Всемирная организация здравоохранения определяет качество медицинских услуг для лиц с оптимальной эффективностью медицинской помощи и соблюдением профессиональных знаний.

Ответственность - это приверженность принципам и высоким стандартам, высокий уровень доверия и осмотрительности, проявленный к пациенту и членам команды.

Совершенство - это система надежности, основанная на регулярной самоконтроле и сотрудничестве, а также на балансе ответственности и объема работ.

Прозрачность - это приверженность честности и разумности при работе с отдельными людьми и командами.

Профессионализм - ориентация ваших знаний, способностей и опыта на достижение высоких результатов на благо пациента и команды на основе обучения и саморазвития.

I. Общие положения

II. Медицинский работник и общество

III. Медицинский работник и пациент

Внутривенно Университетские работники здравоохранения

V. Лечебный секрет

VI. Сфера применения Кодекса этики, порядок его рассмотрения и ответственность за его нарушение.

I. Общие положения

Он обеспечивает защиту, здоровье и благополучие медицинских работников, а также моральные, этические и юридические оценки. Медицинские работники обязаны:

1. Этический кодекс медицинских работников (далее - Кодекс) представляет собой набор этических норм и правил поведения, которые инструктируются для руководства работника здравоохранения во время его / ее служебных обязанностей.

2. Правила Кодекса распространяются среди медицинского персонала Аягоской центральной районной больницы.

II. Медицинский работник и общество жизнь и здоровье Человека – главные, фундаментальные ценности. Медицинские услуги

3. Основной целью профессиональной деятельности медицинского работника является спасение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья. Также уменьшаются их страдания при нездоровых заболеваниях. Медицинский работник выполняет свои обязанности под видом клятвы Гиппократова, морали и сострадания.

4. Работник здравоохранения несет полную ответственность за свои решения и действия, поэтому он должен регулярно улучшать свои знания.

5. Работник здравоохранения должен использовать последние достижения медицинской науки, которые он / она знает и которым разрешено использовать.

6. Материальные, личные мотивы мотивации не должны влиять на профессиональный процесс принятия решений медицинским работником.

7. Медицинский работник не должен получать вознаграждение за лекарства, которые они предлагают от фирм и дистрибьюторов фармацевтических препаратов.

8. Медицинский работник должен строго соблюдать медицинские предписания и заинтересованность пациента в назначении лекарств.

9. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь любому нуждающемуся человеку независимо от возраста, пола, расы, национальности, религии, социального положения, политических взглядов, национальности и других немедицинских факторов, а также его / ее финансового положения.

10. Медицинский работник должен честно выполнять свои обязанности по отношению к учреждению, в котором он работает.

11. Медицинские работники, которые обучают инструкторов и молодых специалистов, должны подражать своему поведению и своим обязанностям.

12. Медицинский работник должен быть примером здорового образа жизни, который должен моделироваться в соответствии с общественными и профессиональными этическими стандартами (газеты, журналы, радио, телевидение, интервью и т. Д.).

13. Медицинский работник может заниматься другими видами деятельности, которые не умаляют достоинства медицинского работника и не наносят вреда пациенту и его / ее профессиональной деятельности.

14. Частная практика медицинского работника регулируется законом.

15. Моральные цели работника здравоохранения являются основой его личной чести, адекватной материальной безопасности и правовой защиты для создания условий для профессиональной деятельности.

16. Надзор медицинского персонала за соблюдением требований медицинской этики осуществляют прямые директора.

III. Медицинский работник и пациент

18. Медицинский работник несет ответственность за медицинскую помощь, оказываемую пациенту. В своей работе он руководствуется интересами пациента, принимая во внимание особенности заболеваний, руководствуясь законодательством Республики Казахстан, действующими нормативными документами (медицинскими стандартами), выбирает методы профилактики, диагностики и лечения, которые считаются наиболее эффективными в каждом конкретном случае. При необходимости медицинский работник должен позаботиться о помощи своих коллег.

19. Медицинский работник должен приложить все усилия, чтобы продемонстрировать высочайшее качество предоставляемой им медицинской помощи.

20. Медицинский работник не должен положительно критиковать пациента, особенно если он не использует свои знания в гуманитарных целях. При выборе любого метода лечения медицинский работник должен в первую очередь руководствоваться заповедью «Не навреди».

21. Медицинский работник обязан принимать меры, которые не усугубляют состояние пациента и не отказывают ему в лечении, если он / она не убежден в отсутствии доверия между пациентом и соответствующим лицом и не имеет возможности сделать это или не считает его достаточно компетентным. В этом и других аналогичных случаях медицинский работник должен принять незамедлительные меры, чтобы проинформировать начальника отделения и направить пациента к компетентному специалисту.

22. Медицинский работник должен уважать право пациента выбирать врача, учреждение и лицо, принимающее решения, для принятия профилактических и профилактических мер. Медицинский работник получает добровольное лечение пациента, как правило, в ходе личного интервью с пациентом. Это соглашение должно быть заключено осознанно и должно быть своевременно проинформировано о методах лечения пациента, последствиях их использования, возможных осложнениях и других альтернативных методах лечения. Реализация лечебно-диагностических мероприятий без согласия пациента допускается только в случае угрозы жизни и здоровью пациента и его способности правильно оценить ситуацию. В таких случаях целесообразно принять решение. При лечении пациентов с психическими заболеваниями медицинский работник должен руководствоваться законодательством Республики Казахстан о правовых гарантиях граждан при оказании и оказании психиатрической помощи. Известно, что медицинский работник сможет предоставить полную информацию своему родителю во время лечения ребенка.

23. Медицинский работник должен уважать достоинство и честь пациента, относиться к нему с добротой, уважать его право на конфиденциальность, понимать озабоченность пациента тревожными родственниками и не быть равнодушным к личности пациента и членов его / ее семьи по определенным профессиональным причинам.

24. Медицинский работник не вправе связывать свои философские, религиозные и политические взгляды с пациентом. Личные взгляды и непрофессиональные мотивы врачей не должны влиять на диагностику и лечение.

25. Если пациент не может выразить свою точку зрения, он / она обязан представлять своего законного представителя или лицо, которое поддержало пациента.

26. Пациент имеет право получить полную информацию о состоянии своего здоровья, но может отказать в ней и указать состояние своего здоровья. Информация может быть скрыта от пациента в том случае, если она может нанести значительный вред здоровью пациента. Однако, согласно запросу конкретного пациента, медицинский работник обязан предоставить ему полную информацию. Всякий раз, когда у пациента возникает негативный прогноз, необходимо дожидаться возможности продлить жизнь и добиться максимально возможного положительного результата с соблюдением этических норм.

27. По усмотрению пациента медицинский работник не должен вмешиваться в осуществление своего права на адвоката другим медицинским работником.

28. Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, передав пациента другому специалисту в следующих случаях: - если он / она не чувствует себя достаточно компетентным, не имеет технических возможностей для оказания соответствующей помощи; -

этот вид медицинской помощи противоречит принципам врача; - Если врач не может установить терапевтические отношения с пациентом.

29. Медицинский работник не может рекламировать себя в отношениях с пациентом.

30. Медицинский работник должен информировать пациента, непосредственного руководителя о сбое пациента во время ошибок или во время лечения, и должен немедленно реагировать на устранение вредных воздействий.

31. Врач может выполнять свои профессиональные обязанности без использования псевдонима и только со своей фамилией, без указания статуса, ранга и статуса.

Внутривенно Университетские работники здравоохранения

32. Медицинский работник должен сохранять уважение и благодарность в течение всей своей профессиональной жизни.

33. Медицинский работник обязан защищать честь и добрые традиции медицинского сообщества. Медицинские работники должны относиться друг к другу с уважением и добротой.

34. Медицинский работник не должен с подозрением относиться к профессиональной квалификации медицинского работника в присутствии пациента и / или его родственников или по какой-либо причине бесчестно.

35. В трудных клинических ситуациях следует осторожно консультироваться с работниками здравоохранения и помогать менее опытным коллегам. Но что касается процесса лечения, только врач, который отвечает за лечение, имеет право отказаться от получения или получения инструкций от своих коллег с учетом интересов пациента.

36. Врачи учреждений здравоохранения должны позаботиться о профессиональном развитии подчиненных медицинских работников.

37. Медицинские работники должны внимательно относиться к своему профессиональному развитию, уважая других медицинских и вспомогательных работников учреждения.

V. Лечебный секрет

38. Каждый пациент имеет право на конфиденциальность, а также на медицинское обследование, а также на медицинскую помощь, а также на медицинскую помощь, даже если пациент не требует каких-либо других действий, таких как другие лица, такие как врач.

39. Вся информация, полученная при обследовании и лечении больного (диагностика, методы лечения, прогноз и т. Д.).

40. Медицинская информация о пациенте может быть раскрыта: - открытым письмом пациента; - мотивы розыска, следствия, преследования и судебных органов; - если конфиденциальность серьезно подрывает жизнь и угрозу пациента и (или) других лиц (опасные инфекционные заболевания); - когда эта информация профессионально необходима при приглашении других медицинских работников.

41. Врач должен убедиться, что лица, которые участвовали в лечении пациента, а также профессиональные секреты.

42. Лица, имеющие доступ к медицинской информации, должны сохранять конфиденциальность всей информации о пациенте.

43. В научных исследованиях студенты должны иметь медицинскую тайну в улучшении образования своих врачей. Пациент может быть показан только с его / ее согласия.

VI. Сфера применения Кодекса этики, порядок его рассмотрения и ответственность за его нарушение.

44. Первый судья доктора - его собственная совесть. Второе - медицинское сообщество, название которого является медицинским объединением с правом налагать штрафы на правонарушителя в соответствии с его уставом и другими документами.

45. Если нарушенные этические нормы содержат положения действующего законодательства Республики Казахстан, медицинский работник несет ответственность по закону.

46. Работник должен разумно проанализировать возможность публичного обсуждения своего поведения.

Работодатель за дисциплинарное взыскание, совершенное работником:

- предупреждение

- выговор

- серьезный выговор

- в случаях, установленных настоящим Кодексом, налагается дисциплинарное взыскание в виде расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

- Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан, не допускается.

47. Пересмотр и толкование Кодекса этики. Право и порядок пересмотра Кодекса этики, а также толкования и изменения его положений принадлежат Аягозскому районному центру этики и деонтологии.

Финал.

· Все работники здравоохранения должны подчиняться настоящему Кодексу;

· Уровень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике;

Использованные книги:

1. Гражданский процессуальный кодекс Республики Казахстан от 05.07.2006.

2. Кодекс Республики Казахстан «О здоровье населения и системе здравоохранения», 18.09.2009

3. Указ Президента Республики Казахстан от 6 февраля 2008 года «Цель государственной национальной политики повышения благосостояния народа Казахстана».

4. Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» (Правила этики государственных служащих).

5. Международный кодекс медицинской этики.

Составил:

Психолог:

Согласовано:

Юрист:

Председатель профсоюз:

Оралтаева Е.Ж

Рахимжанов.Б.К

Сапарбаева С.Б