

**ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
БАСҚАРМАСЫНЫҢ**

«Аягөз ауданының ауданаралық
ауруханасы» шаруашылық жүргізу
құқығындағы коммуналдық
мемлекеттік кәсіпорны



**УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Коммунальное государственное
предприятие на праве хозяйственного
ведения «Межрайонная больница
Аягозского района»

БҰЙРЫҚ

№ 246 - Ө. 23.06.2022

ПРИКАЗ

**Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша
құжаттарды бекіту туралы**

ШҚО ДСБ «Аягөз ауданының ауданаралық ауруханасы»
ШЖҚ КМК 2022 жылдың № 4 «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу
және оған қарсы іс-қимыл» үлгілік базалық бағытын (ТБН-4) іске
асыру шеңберінде төмендегі құжаттар әзірленіп және бекітілсін:

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық;
- Мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты.

Негіздеме: бұйрық жобасы

Бас дәрігер

Омаров Ш.Ж.



**КӨШІРМЕ
ДҰРЫС**

Утвержден
приказом главного врача
КГП на ПХВ «Многопрофильная
центральная районная больница
Аягозского района» УЗ области Абай
от «23» июня 2022 года № 246-о

**Политика противодействия коррупции в
Коммунальном государственном предприятии
на праве хозяйственного ведения
«Многопрофильная центральная районная больница Аягозского района» УЗ
области Абай**

1. Цель документа и общие положения

Настоящая Политика противодействия коррупции в Коммунальном государственном предприятии на праве хозяйственного ведения КГП на ПХВ «Аягозская МЦРБ» УЗ области Абай.

1. (далее Политика и КГП) соответственно) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами КГП.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) Цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) Основные принципы противодействия коррупции;
- 3) Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) Ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование антикоррупционной культуры в КГП, приверженность КГП и его должностных лиц и работников высоким стандартам по ведению, укрепление деловой репутации и повышение доверия общества к КГП.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками КГП.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на (корпоративном) сайте КГП.

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) **антикоррупционное законодательство РК** – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) **антикоррупционный мониторинг** – деятельность КГП по сбору,

КП Независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

9. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у должностных лиц и работников КП понимания нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к должностными лицами работников КП;

3) установление обязанности должностных лиц работников КП знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

10. Основными принципами противодействия коррупции в КП являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – КП придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц работников КП, действующих от имени КП или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения деятельности в той или иной сфере;

2) **вовлеченность работников** – КП информирует своих должностных лиц работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) **неотвратимость наказания** – КП заявляет о неотвратимости наказания работников КП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам** – КП строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

5) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** – КП разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения КП, ее должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности КП;

ис.

12. КПП, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

13. При реализации настоящей Политики КПП исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в КПП (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принятию завышенных или фиктивных платежей от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК внутренним документам КПП.

14. Должностные лица КПП в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать КПП;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы КПП;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызывать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятель

лисохраненияпреимуществавсвоейдеятельности.

20. Должностные лица и работникиКГП вправе участвовать вобщественныхобъединениях, созданныхвсоответствииисдействующимзаконодательствомРК, атакжевмеждународныхобщественныхобъединениях, цельюкоторых являетсяполучениеилисохранениепреимуществадляКГПвсвоей деятельности.

21. ДолжностнымлицамиработникамКГПприучастиивобщественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, илисовершатьплатежи, вноситьимущество, даритьподаркиит.д.отимениКГПс целью получения или сохранения преимущества для КГПвсвоей деятельности.

22. Должностные лица и работники КГПсамостоятельно несутответственностьвсоответствииисдействующимзаконодательствомРКзаучастиев общественныхобъединениях.

7.3. Платежи лицам, занимающим ответственную государственнуюдолжность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам,

приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам

23. КГП не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающихответственнуюгосударственнуюдолжность, лиц, уполномоченныхна выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, втом числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам вцеляхполучениякоммерческихпреимуществдляКГП, втомчислерасходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании ит.п.или получениесими засчетКГПиной выгоды.

24. КГПне осуществляет выплату вознаграждения за упрощениеформальностейнапрямуюиличерезсвоихагентов, заисключениемофициальныхсборовзагосударственныеуслуги, информацияиразмеркоторыхнаходятся воткрытомдоступе.

25. Должностные лица и работники КГПсамостоятельно несутответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии сгосударственнымислужащимивсоответствииисанतिकоррупционнымзаконодательствомРК.

7.4. Оказание спонсорской и благотворительной помощи

26. КГПнезапрещаетдолжностнымлицамиработникамоказыватьблаготворительнуюи/илиспонсорскуюпомощьотсвоегоимени.

7.5. Управление персоналом

27. КГПпридерживается принципов объективности и честностиприпринятиикадровыхрешений.Сцельюисключениякоррупционныхрисковпринайме, оценке, продвижении иувольнениииперсонала, КГП:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачныепроцедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования кдолжности;

законодательства, где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками КГП коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды КГП.

35. Внутренний анализ коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга.

36. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается ниже следующим:

1) проведение комплексной экспертизы ключевых внутренних документов КГП и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, оказывающих влияние на деятельность КГП с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов с изменяющимися требованиями антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников КГП;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурных подразделений КГП и включает:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено КГП или отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должностив КГП, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

37. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае КГП разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами КГП.

10. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

38. КГП разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых

46. Должностные лица и работники КГП, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба КГП, иначе как по вступившему в законную силу решению суда РК.

47. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения КГП в рамках своей компетенции.

48. Должностные лица и работники КГП обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

Приложение 2 к
Политике противодействия коррупции в
КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай хранится в личном деле должностных лиц и работников КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай.

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай;
- Я уведомлен (а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аягоская МЦРБ» УЗ области Абай, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Пожалуйста, распишитесь здесь

ФИО, должность