



## 1. Правила защиты конфиденциальности информации

**Защита конфиденциальности информации** — обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определённой информации, требование не передавать данные третьим лицам без согласия её обладателя.

ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная больница №2» Управления здравоохранения Акмолинской области» стремится обеспечить конфиденциальность и неприкосновенность частной жизни пациента и информации о сотрудниках. К ним относятся информация на бумажных и электронных носителях, а так же информация передаваемая в устной форме.

Целью охраны конфиденциальной информации является обеспечение прав пациента, экономической и правовой безопасности предприятия больницы и состоит из врачебной и служебной тайны.

**Врачебная тайна** – это не подлежащие разглашению сведения о пациенте, факте обращения за медицинской помощью, диагнозе и иные сведения о состоянии здоровья и частной жизни, полученные в результате обследования и лечения.

### **Врачебную тайну составляют:**

- информация о факте обращения пациента за медицинской помощью;
- информация о состоянии здоровья пациента;
- информация о диагнозе его заболевания и иные сведения, полученные при обследовании пациента и его лечении.

Информация о состоянии здоровья пациента предоставляется только пациенту или членам его семьи только с разрешения пациента. В отношении несовершеннолетних, информация о состоянии здоровья пациента предоставляется их родителям или законному представителю, а в отношении пациентов, по состоянию здоровья не способных принять осознанное решение, - супругу(ге), а при его (ее) отсутствии - близким родственникам. Информация, содержащаяся в медицинской документации, составляет врачебную тайну и может предоставляться без согласия пациента только по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Разглашение медицинским работником без профессиональной или служебной необходимости сведений о заболевании или результатах медицинского освидетельствования пациента наказывается штрафом в размере до ста месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного месяца либо исправительными работами на срок до одного года. Деяния, повлекшие тяжкие последствия, наказываются лишением свободы на срок до трех лет с



лишением права занимать определенных должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет. (Статья 144 Уголовного Кодекса РК от 16.07.97г. №167-1).

Лица, которым в установленном законом порядке переданы сведения, составляющие врачебную тайну, наравне с медицинскими работниками с учетом причиненного гражданину ущерба несут за разглашение врачебной тайны уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**Служебная тайна.** Служебную тайну предприятия составляют любые сведения, в том числе сведения, содержащиеся в служебной переписке, телефонных переговорах, почтовых отправлениях, телеграфных и иных сообщениях, передаваемых по сетям электронной и почтовой связи, которые стали известны работнику больницы в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей.

Служебная тайна также может иметь сведения входящие в состав государственной тайны, разглашение или утрата которых может нанести ущерб национальным интересам государства, интересам государственных органов и организаций Республики Казахстан.

Информация о деятельности больницы с пометкой «Конфиденциально», «Для служебного пользования», являются реквизитами, свидетельствующими о степени секретности информации, содержащихся на носителе и проставляются на самом носителе и (или) в сопроводительной документации на него.

Лица незаконными методами получившие служебную информацию, а также служащие вопреки трудовому договору разгласившие служебную или коммерческую тайну (Статья 126 Гражданского Кодекса РК от 27.12.1994 г.), обязаны возместить причиненный ущерб.

Сотрудники, в ходе выполнения своих должностных обязанностей имеющие доступ к конфиденциальным электронным документам, обязаны защищать информацию путем ввода пароля к файлам.

К служебной тайне не относится информация, разглашенная предприятием самостоятельно или с его согласия, а также иная информация, ограничения доступа к которой не допускаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **2. Охрана конфиденциальной информации больницы**

Охрана конфиденциальной информации предприятия состоит в принятии комплекса мер, направленных на ограничение доступа к конфиденциальной информации третьих лиц, на предотвращение несанкционированного



разглашения конфиденциальной информации, выявление нарушений режима конфиденциальной информации больницы, пресечение нарушений режима конфиденциальной информации, привлечение лиц, нарушающих режим конфиденциальной информации к установленной ответственности.

Обязательным условием трудовых договоров, заключаемых с работниками предприятия, является условие о соблюдении работником врачебной, служебной тайны.

Руководители структурных подразделений обязаны не реже одного раза в квартал проводить среди непосредственно подчиненных им работников инструктаж по соблюдению режима врачебной и служебной тайны. Вновь принятый на работу работник проходит инструктаж при принятии на работу. Данные о проведенном инструктаже фиксируются в специальном журнале.

### **3. Порядок использования и предоставления конфиденциальной информации больницы**

Использование конфиденциальной информации предприятия допускается только теми работниками больницы, которым доступ к такой информации необходим в силу выполняемых ими функций.

Предоставление конфиденциальной информации предприятия третьим лицам возможно не иначе как с санкции главного врача больницы.

Лица виновные в нарушении режима конфиденциальной информации предприятия привлекаются в установленном порядке к уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности.