

Антикоррупционный комплаенс в МОБ №2

Комплаенс-офицер Многопрофильной областной больницы №2 Калинин Андрей Анатольевич.

Образование высшее.

Имеет степень магистра национальной безопасности и обороны.

Стаж работы в государственных и специальных органах - 35 лет.

Основной целью деятельности комплаенс-офицера является разработка и внедрение нормативной базы в сфере комплаенс, определение политики по вопросам противодействия коррупции и управления коррупционными рисками, осуществление анализа коррупционных рисков и контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

Задачами мероприятий по противодействию коррупции Многопрофильной областной больницы №2 являются:

установление принципов и правил противодействия коррупции;

создание эффективных механизмов, процедур и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения больницы и ее работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников и третьих лиц единого понимания принципов и требований антикоррупционной политики;

формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников;

внедрение системы противодействия коррупции в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности больницы;

применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

В целях реализации задач по противодействию коррупции налажена системная работа. Сформирована необходимая нормативная база. Разработаны и утверждены: Этический кодекс больницы, План мероприятий по усилению антикоррупционной работы, Антикоррупционный стандарт, Политики: Антикоррупционного комплаенса, инициативного информирования, управления конфликтом интересов.

Формирование антикоррупционной культуры в МОБ №2 осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера. Организован непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

Так, на регулярной основе проводятся занятия и семинары по вопросам противодействия коррупции, внедрения комплаенс-культуры как эффективного метода минимизации коррупционных рисков.

Совместно с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции по г. Астана организован и проведен семинар на тему «Основы противодействия коррупции в организациях здравоохранения». Сформирован пул спикеров из числа сотрудников Антиторрупционного агентства, представителей столичного маслихата, проекта «Astana-Adaldyq alany», РОО «Әділдік жолы».

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятия, организован мониторинг реализации мер антиторрупционного комплаенса. Организован постоянный анализ и мониторинг внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам комплаенса, противодействия коррупции и управления рисками.

Организован антиторрупционный мониторинг, проводится анализ информации, касающейся эффективности антиторрупционной политики. Налажено консультирование работников и дача рекомендаций на предмет соблюдения законодательства, условий и процедур по вопросам противодействия коррупции.

В актуальном режиме проводится публикация, в том числе в социальных сетях больницы, материалов, направленных на разъяснение, профилактику коррупционных правонарушений.

«Горячая линия» службы комплаенса: +7 (7172) 99 95 70, +7 (7172) 69 71 92, comply_mob2@mail.ru.