

Түркістан облысы деңсаулық  
сақтау басқармасының  
«Шардара аудандық орталық  
ауруханасы» басшысының  
2023 жылғы «24» 05  
№ 181 и/к бұйрығына  
№3 Косымша

## ТҮРКІСТАН ОБЛЫСЫ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ БАСҚАРМАСЫНЫҢ «ШАРДАРА АУДАНДЫҚ ОРТАЛЫҚ АУРУХАНАСЫ» ШАРУАШЫЛЫҚ ЖУРГІЗУ ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК КОММУНАЛДЫҚ КӘСПОРЫННЫҢ

## **СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ НҰСКАУЛЫҒЫ**

## **1. Жалпы ережелер**

Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл нұсқаулығы сыбайлас жемқорлық сипатындағы ықтимал әрекеттердің алдын алуға, сыбайлас жемқорлықты қабылдамау жағдайын күрге бағытталған.

Осы Нұсқаулықтың мақсаты «Шардара аудандық орталық ауруханасы» шаруашылық жүргізу күкірткышындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын қызметкерлерінін сыбайлас жемқорлыққа жол бермейтін және өз міндеттерін орындау кезінде ададық пен сатылмайтындық қағидаттарын қамтамасыз ететін құқықтық мәдениетін қалыптастыру.

## **2. Терминдер мен анықтамалар**

«Шардара аудандық орталық ауруханасы» шаруашылық жүргізу күкірткышындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын қызметкерлері (бұдан әрі - Кәсіпорын) – Кәсіпорынның әкімшілік-басқару қызметкерлері мен инженерлік-техникалық қызметкерлерінен және Кәсіпорынмен еңбек қатынастарында болатын кез келген жеке тұлға.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – Кәсіпорынның лауазымды адамдарының өз өкілеттіктері шегінде қызметі:

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлық сипаттағы әрекеттерді жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және кейіннен жою (сыбайлас жемқорлықтың алдын алу);

- сыбайлас жемқорлық сипаттағы әрекеттердің алдын алу, анықтау, жолын кесу, ашу және тергеу, олардың зардалтарын жою (сыбайлас жемқорлықпен курес).

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлыққа қарсы құрестің тиімді жүйесін күрге және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендетуге бағытталған қызмет.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар – сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған Кәсіпорын қызметі үшін белгіленген ұсынымдар жүйесі;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерделеу бойынша Кәсіпорынның қызметі;

Мұдделер қақтығысы – лауазымды адамдардың жеке мұдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте осы адамдардың жеке мұдделері өздерінің қызметтік өкілеттіктерін тиісінше орындауға әкеп согуы мүмкін;

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу – профилактикалық іс-шаралар жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлықтың жасалуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі Кәсіпорынның қызметі.

## **3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы курес саласындағы міндеттер**

### **3.1. Нұсқаулық келесі міндеттерді шешуді көздейді:**

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы курес саласында бірыңғай саясатты жүзеге асыру;

- Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік түсінігін қалыптастыру;

- Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды сыбайлас жемқорлық әрекеттерге тарту тәуекелін барынша азайту;

- осы Нұсқаулыққа жасалған 1-қосымшага сәйкес сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы тұруға, сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің салдарын барынша азайтуға және жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу және енгізу;

- Кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы курес саласындағы Кәсіпорынның қызметін реттейтін ішкі тәртіп ережелерін қатаң сактауга тәрбиелеу;

- Кәсіпорынның ішкі нормативтік күжаттарында сыйбайлас жемқорлық факторларының болуын бодырмау;
- жұмыстарды орындау мен қызметтерді көрсету кезінде ашықтықты, әдал бәсекелестік пен объективтілікті қамтамасыз ету.

3.2. Ережеде атқаратын лауазымына, атқаратын функцияларына және жұмыс істеу мерзіміне қарамастан Кәсіпорынның әкімшілік-басқарушы қызметкерлері және инженерлік-техникалық қызметкерлерінен болатын жұмыскерлерге колданылатын жалпыға бірдей міндепті нормалар мен ережелерінің болуы.

#### **4. Сыйбайлас жемқорлықтың алдын алу және онымен күресу шаралары**

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін Кәсіпорын қызметінің бағыттары.

- 1) сыйлықтар мен өкілдіктік шығыстары;
- 2) сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимыл мәселелеріне үшінші тұлғаларды тарту;
- 3) жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға төлемдер;
- 4) демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету;
- 5) Кәсіпорын қызметі шенберінде мәмілелер, тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу;
- 6) қызметкерлерді басқару;
- 7) ішкі күжаттарға қаржылық-зан сараптама жүргізу

##### **4.1. Сыйлықтар мен өкілдіктік шығыстары.**

4.1.1. Кәсіпорын іскерлік сыйлықтар мен өкілдіктік шығындарды, соның ішінде іскерлік қонақжайлыштық үшін алмасуды бизнесі жүргізудің қажетті бөлігі және жалпы іскерлік тәжірибе ретінде таниды. Кәсіпорын іскерлік сыйлықтар мен қонақжайлыштық шығындарына қатысты адалдық пен ашықтық атмосферасын қолдайды.

4.1.2. Кәсіпорынның қызметкерлеріне қандай да бір сыйлықтар/іскерлік қонақжайлыштық белгілерін/өкілдіктік шығыстарын ұсынуға, уәде беруге, беруге, беруге, талап етуге, сұрауға, қабылдауға тығым салынады, егер мұндай әрекеттер/сыйлықтар:

- Кәсіпорынның қызметін сақтауға, кенейтуге немесе онтайландауруға әсер ететін шешім қабылдауға таңдамалы әсер ету немесе егер бұл әрекеттерсіз қолайлы салдарлардың басталуы шындыққа жана спайтын болса, қандай да бір артықшылықтар немесе пайда алу үшін тікелей немесе жанама мақсат қою;

- сыйлықтар немесе ойын-сауық шығындары немесе қонақжайлыштық туралы ақпарат ашылған жағдайда Кәсіпорын мен оның қызметкерлері үшін беделге немесе басқа тәуекелге ұшырау;

- қолма-қол немесе қолма-қол емес ақша, бағалы қағаздар, бағалы металдар немесе ақшаның және/немесе сәнді заттардың басқа түрлері немесе баламалары;

- заттың, құндылық және накты жағдай түрғысынан ақылға қонымды негізделмеген болғанда.

4.1.3. Кәсіпорынның сатып алуларына кез келген ықтимал қатысушыдан сыйлықтар мен қонақжайлыштық қабылдауға тығым салынады. Іскерлік сыйлықтың немесе оқиғаның осы Нұсқаулықтың талаптарына сәйкестігіне күмән туындаған жағдайда, Кәсіпорынның лауазымды тұлғасы немесе қызметкери тікелей басшымен немесе Кәсіпорынның қауіпсіздік бөлімінің басшысымен көнеспен керек.

##### **4.2. Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәселелеріне үшінші тұлғаларды тарту.**

4.2.1 Кәсіпорын Қазақстан Республикасының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заннамасының, осы Нұсқаулықтың қагидаттары мен талаптарын бұзатын немесе Кәсіпорынның іскерлік беделін жогалту қаупін тудыратын үшінші тұлғаларды тартудан және серіктестермен бірлескен кәсіпорындарға қатысудан аулақ болады. Үшінші тұлғалармен іскерлік ынтымактастықты бастау немесе жалғастыру немесе бірлескен жобаларға қатысу туралы шешім қабылдағанға дейін үшінші

тұлғаларды тартуға бастамашы болған Кәсіпорынның тиісті құрылымдық бөлімшелері мыналар бойынша шаралар қабылдауга міндettі:

- Кәсіпорынның қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда белгіленген тәртіптерді қатаң сақтау;

- бірлескен жобалардағы серіктестер туралы олардың қызметіндегі сыйбайлас жемқорлықтың ықтимал көріністері туралы жалпыға қолжетімді ақпаратты келесі рәсімдер арқылы жинау:

а) сыйбайлас жемқорлықка қарсы өз саясаты мен рәсімдерінің болуы, серіктестің сыйбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласында өзара ынтымақтастықты жузеге асыруға дайындығы туралы ақпарат алу;

б) іскерлік беделді және мудделер қақтығысының жоқтығын тексеру;

в) жалған кәсіпкерлік субъектісі туралы мәліметтер алу, сенімділік, салық және басқа да берешектің болуы.

4.2.2. Кәсіпорын үшінші тұлғалармен және бірлескен жобалардағы серіктестермен олардан сыйбайлас жемқорлық көріністері анықталған жағдайда, олармен мәмілені тоқтату құқығын өзіне қалдырады.

4.2.3. Үшінші тараптарды және бірлескен жобалардағы серіктестерді осы Нұсқаулықтың қағидаттары мен талаптары туралы хабардар ету.

4.2.4. Кәсіпорын сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдердің, сондай-ақ мінез-құлық стандарттарының бірлескен жобаларында үшінші тұлғалар мен серіктестердің қабылдауын құптайды.

**4.3. Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға үәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға тенестірілген тұлғаларға төлемдер.**

4.3.1. Кәсіпорын жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға үәкілетті тұлғаларға, сондай-ақ оларға тенестірілген тұлғаларға, олардың жақын туыстарына Кәсіпорын үшін коммерциялық артықшылықтар алу мақсатында дербес немесе оның қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары арқылы қандай да бір шығыстарды төлемейді, оның ішінде көлікке, тұруға, тамақтануға, ойын-сауыққа, PR-науқандарға және т.б. шығындар немесе олардың Кәсіпорынның есебінен басқа да женилдіктер алуы.

4.3.2 Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері Қазақстан Республикасының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заннамасына сәйкес мемлекеттік қызметшілермен өзара әрекеттесу кезінде сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін дербес жауапты болады.

**4.4. Демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету.**

4.4.1. Кәсіпорын мемлекет өкілдерінін, үйымдардың немесе басқа тұлғалардың оның қызметін сақтауға, кеңейтуге немесе онтайландыруға әсер ететін шешімдерді қабылдауына тікелей немесе жанама әсер ету мақсатында қайырымдылық, демеушілік және қаржылық көмек көрсетпейді немесе егер осындай көмек мүндай әсер ету әрекеті ретінде объективті түрде қабылданады.

Қайырымдылық және демеушілік көмек көрсетуге Кәсіпорынның шығындары туралы ақпарат ашық болуы керек.

4.4.2. Кәсіпорын лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерге өз атынан қайырымдылық және/немесе демеушілік көмек көрсетуге тыйым салмайды.

**4.5. Кәсіпорын қызметі шенберінде мәмілелер жасау, тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру;**

4.5.1. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жоспарлау және өткізу кезінде Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заннамасынға басшылыққа алады.

4.5.2. Сатып алуға жұмсалған қаражатты онтайлы және тиімді пайдалану, Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы занында көзделген жағдайларды қоспағанда, әлеуетті өнім берушілерге сатып алу рәсіміне қатысу үшін тен мүмкіндіктер беру, сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету, сыйбайлас жемқорлыққа жол бермеу,

атқарушылық құжаттар бойынша орындалмаған міндеттемелері бар және борышкерлердің бірыңғай тізіліміне енгізілген әлеуетті өнім беруші және (немесе) өзі тартатын қосалқы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде қатысуга жол бермеуге.

#### **4.6. Қызыметкерлерді басқару.**

4.6.1. Кәсіпорын кадрлық шешімдерді қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық принциптерін ұстанады. Қызыметкерлерді жұмысқа қабылдау, бағалау, жоғарылату және жұмыстан босату кезінде сыйбайлар жемқорлық тәуекелдерін жою мақсатында Кәсіпорын:

- кадрларды іріктеу мен іріктеудің ашық рәсімдерін және лауазымға тиісті біліктілік талаптарын белгіленген тәртіппен әзірлейді және бекітеді;

- енбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін жұмысқа орналасуға кандидаттарды олардың сенімділігіне және мүдделер қактығысының болмауына тексереді;

- қызыметкерлер қызыметінің нәтижелілігін бағалайды және оның қызыметінің негізгі көрсеткіштері мен кәсіби жетістіктерінің тиімділігіне қарай сыйақы төлейді;

- қызыметкердің іскерлік касиеттері мен біліктілігін ескере отырып, жоғары лауазымға көтеру туралы шешім қабылдайды;

- Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша қызыметкермен енбек қатынастарын тоқтату тәртібін жүзеге асырады.

4.6.2. Лауазымды тұлғалар лауазымға тағайындалған немесе Кәсіпорынмен енбек қатынастарын жалғастырған кезде осы Нұсқаулыққа 2-қосымшага сәйкес сыйбайлар жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісім беру түріндегі сыйбайлар жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды.

4.6.3. Кәсіпорынның лауазымды адамдарының сыйбайлар жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы қызыметке қабылдаудан бас тартуға немесе қызыметтен босатуға әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын әрекет пен әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда олардың орындалмауы өкілеттіктерді тоқтатуға негіз болады.

#### **4.7. Ішкі құжаттарға қаржылық және заң сараптамасы.**

4.7.1. Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарына қаржылық-қзң сараптама, оның ішінде сыйбайлар жемқорлық көріністерінің себептері мен жағдайларын (сыйбайлар жемқорлық факторларын) жасауға ықпал ететін ережелердің бар-жоғын анықтау және оларды жоюға бағытталған ұсынымдар әзірлеу мақсатында келісу үшін ұсынылған ішкі нормативтік құжаттардың жобалары.

### **5. Мүдделер қактығысының алдын алу және шешу тәртібі**

5.1. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызыметкерлері мыналарға міндетті:

- мүдделер қактығысна байланысты тәуекелдердің іске асырылуын болдырмау және оларды реттеу шараларын қабылдау.

- өзінің қызыметтік міндеттерін орындау кезінде Кәсіпорынның мүдделерін басшылықка алуға және олардың жеке мүдделері Кәсіпорынның мүдделеріне қайши келетін жағдайларды немесе жағдайларды болдырмауға. Мүдделер қактығыс туындаған жағдайда (немесе оның туында мүмкіндігі) бұл ақпаратты Кәсіпорынның тікелей басшысына немесе жоғары басшылығына жазбаша түрде жеткізу.

5.2. Мүдделер қактығысының алдын алу немесе реттеу мүдделер қактығысының тарапы болып табылатын Кәсіпорын қызыметкерінің лауазымдық немесе қызыметтік жағдайын, оны белгіленген тәртіппен қызыметтік міндеттерін орындаудан шеттетілгенге дейін, және емесе мүдделер қактығысын себептері болатын, игіліктерден бас тартқан кезде өзгертуден тұруы мүмкін.

### **6. Сыйбайлар жемқорлық әрекеттерін жасау туралы хабарлама**

6.1. Егер Кәсіпорынның лауазымды тұлғасы немесе қызыметкері жасаған сыйбайлар жемқорлық әрекетінің Кәсіпорында орын алуы туралы қандай да бір дәлелдер болса, бұл туралы тікелей немесе жоғары тұрған басшыға дереу хабарлау қажет.

6.2. Кәсіпорынның қызметкерлері басқа қызметкерді, сондай-ақ үшінші тұлғаны сыйбайлас жемқорлық әрекет жасауға итермелеген фактілері анықталған және/немесе қызметкердің сыйбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға бейімділігіне қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпарат болған жағдайда деру тікелей немесе жоғары тұрган менеджеріне хабарлауға міндетті.

## **7. Сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша қызметтік тергеулөр**

7.1. Кәсіпорындағы сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар Кәсіпорынның тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен аудитке немесе қызметтік тексеруге жатады.

7.2. Егер қызметтік тексеру нәтижесінде сыйбайлас жемқорлық фактісі анықталса, тергеп-тексерудің аяқталуы сыйбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қагидатына негізделген енбек қатынастары тоқтатылғанға дейін түзету шараларын қабылдау болып табылады және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беру.

## **8. Жауаптылық**

8.1. Кәсіпорынның қызметкерлері осы Нұсқаулық талаптарының мүлтіксіз орындалуына жауапты.

8.2. Сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері, Қазақстан Республикасының заңды күшіне енген сот шешімін қоспағанда, Кәсіпорынға келтірілген материалдық залалды өтеуден босатылмайды.

8.3. Нұсқаулық талаптарын бұзу Кәсіпорын қызметкерінің мәртебесіне сәйкес келмейтін әрекет ретінде қарастырылуы және тәртіптік жаза қолдану үшін негіз болуы мүмкін.

8.4. Нұсқаулық талаптарын бұзу Қазақстан Республикасының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы сыйбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзғаны үшін көзделген жауапкершілік шараларын қолдануға әкеп соғуы мүмкін.

8.5. Кәсіпорын қызметкерлері осы Нұсқаулыққа 3-қосымшада көзделген нысан бойынша осы Саясатты адаптациядағы міндеттілігін раставуға міндетті.

## **9. Корытынды ережелер**

9.1. Осы Нұсқаулықтың күшіне ену күні Кәсіпорынның басшысы Ережені бекіткен күн болып табылады.

9.2. Осы Нұсқаулық Қазақстан Республикасының заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда, сондай-ақ Кәсіпорынның Ішкі нормативтік құжаттар бойынша өзгертулуда мүмкін. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтыруларды Кәсіпорын басшысы бекітеді.