

ПРОТОКОЛ
публичного обсуждения результатов внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Городская
поликлиника №1» акимата города Астаны

г. Астана

01.07.2024 г.

Председательствующий:

Директор ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №1» акимата города Астаны (далее - *Предприятие*) – Айтбаев Р.С. .

Присутствовали:

Руководители структурных подразделений Предприятия, антикоррупционный комплаенс-офицер Даuletayev B.A. и члены Рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - *ВАКР*).

Выступил антикоррупционный комплаенс-офицер Даuletayev B.A.:

В Предприятии в текущем году был проведен ВАКР за период с 30 июня 2023 года по 30 июня 2024 года.

В соответствии с Инструкцией по исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» необходимо проведение публичного обсуждения результатов ВАКР, а затем утверждения Аналитической справки ВАКР всеми членами Рабочей группы Довел до присутствующих, что в публичном обсуждении могут принять участия все заинтересованные лица, в том числе из числа сотрудников и пациентов.

Ранее на официальном сайте Предприятия был размещен анонс с объявлением о начале публичного обсуждения результатов ВАКР с указанием контактных данных, времени и места проведения.

Однако со стороны пациентов и иных граждан предложений касательно участия в публичном обсуждении не поступало.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен Рабочей группой, на основании приказа первого руководителя Предприятия согласно методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) за № 488 от 30 декабря 2022 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» ВАКР в деятельности Предприятия проведен по следующим направлениям:

Направление внутреннего анализа коррупционных рисков:

1. Выявление коррупционных рисков связанных с коллизией положений правовых актов и внутренних документов.
2. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала.
3. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций.

7. Выявление коррупционных рисков связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств.

8. Выявление коррупционных рисков связанных со сбором налогов и иных платежей.

9. Выявление коррупционных рисков связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами.

10. Выявление коррупционных рисков связанных с разработкой и эксплуатацией информационных систем.

11. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

12. Выявление коррупционных рисков связанных с организацией работы по противодействию коррупции.

13. Выявление коррупционных рисков связанных с обеспечением прозрачности и гласности деятельности.

ВАКР проводится на принципах:

- 1) объективности;
- 2) достоверности;
- 3) прозрачности;
- 4) всесторонности.

Рабочей группой подготовлена аналитическая справка с рекомендациями, которая подлежит публичному обсуждению и затем утверждению членами Рабочей группы. Довел также, что разработан План мероприятия по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также определен Перечень должностей в Предприятий, которые потенциально могут быть подверженных коррупционным рискам.

Далее, антикоррупционным комплаенс-офицером зачитан полностью аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков с рекомендациями.

В ходе ознакомления с аналитической справкой поступили вопросы следующего характера:

- Как и при каких обстоятельствах можно обратиться к комплаенс-офицеру по разрешению врачебных инцидентов, когда пациенты в силу состояния здоровья могут оскорбить честь и достоинство медицинского персонала и необоснованно обвинить в некомпетентности, а также в злоупотреблениях должностными полномочиями.

Ответ Даuletярова Б.А.: Все жалобы со стороны физических и юридических лиц в отчетный период рассматривались в полном объеме.

Несмотря на это, в аналитической справке отражены такие выявленные факты, когда близкие родственники работают в непосредственном подчинении в Поликлинике, пациенты обоснованно обращаются с жалобой на некачественное оказание медицинской помощи и злоупотреблениях работников, данные факты подтверждены проверками уполномоченных контрольных органов и органов прокуратуры. По жалобам пациентов, носящие признаки коррупционных рисков необходимо к разрешению конфликтных ситуаций привлекать работников Службы поддержки пациентов и внутреннего аудита, юриста и антикоррупционного комплаенс-офицера. По всем подтвержденным фактам коррупционных правонарушений, а также по результатам проведенного разбирательства по врачебным инцидентам необходимо в соответствии с требованиями внутренних актов и трудового законодательства РК в части принятия организационных выводов вопросы выносить на рассмотрение членами Дисциплинарной либо Этической комиссии. По каждой рекомендации принять срочные меры по устранению выявленных нарушений в повседневной деятельности Предприятия. Принять действенные меры по соблюдению законодательств в сфере государственных закупок, а также в финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

В продолжение обсуждения ВАКР комплаенс-офицером были зачитаны разработанные Рабочей группой рекомендации по выявленным коррупционным рискам.

По итогам публичного обсуждения внутреннего анализа коррупционных рисков выступил директор Предприятия Айтбаев Р.С.:

Информации и рекомендации, содержащиеся в аналитической справке сомнений в достоверности, не вызывают. По серьезным обращениям проводились служебные разбирательства с привлечением врачей-экспертов. Призвал коллег строго соблюдать требования врачебной этики и деонтологии. При исполнении функциональных обязанностей не допускать фактов злоупотребления должностными полномочиями, в том числе превышать служебные полномочия. В повседневной деятельности строго руководствовать требованиями внутренних и отраслевых нормативных правовых актов. Тем самым, указанные рекомендации в аналитической справке полностью адекватные и обоснованные. Необходимо принять меры по устраниению выявленных фактов исполнительского характера, а также связанных с признаками коррупционных рисков.

В целом, процедура проведения анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия проведена без нарушений.

Директор Предприятия

Айтбаев Р.С.

Комплаенс-офицер

Даuletяров Б.А.

