

	<p>жұмыс беруші тәртіптік жазаны қолданғанға дейін жұмыскерден жазбаша нысанда (қағаз жеткізгіште немесе электрондық цифрлық қолтаңба арқылы куәландырылған электрондық құжат нысанында) не жұмыскердің авторизациялануы, сәйкестендірілуі қамтамасыз етіле отырып, электрондық түрде түсініктеме талап етуге міндетті. Кәсіпорын жұмыскерлерден тәртіптік жазаны қолдану кезінде түсініктемені жазбаша нысанда немесе электрондық құжат нысанында талап етпеген, ауызша түрде ғана талап етілген. Алдағы уақытта жазбаша сұрағу.</p>		
4	<p>Мекеме қызметкерлері бұйрықтармен тек ішінара таныстырылған. Қызметкерлерді өздеріне қатысты барлық бұйрықтармен таныстыру жұмыстарын жүргізу.</p>	<p>А.Ташенова, Ж.Мусабекова</p>	<p>15.08.2024ж</p> <p>Хаттамалық тапсырма</p>
5	<p>Кәсіпорында бұйрықтар мен өзге де нормативтік құқықтық актілерді түзуде ҚР ЕК талаптары сақталмағандығы анықталды. Алдағы уақытта ҚР ЕК талаптарының сақталуын қатаң қадағалау.</p>	<p>А.Ташенова, Ж.Мусабекова</p>	<p>15.08.2024ж</p> <p>Хаттамалық тапсырма</p>
6	<p>Ауруханашілік 01.11.2023жылғы «Жұмыстан босату туралы» №454- ж/к бұйрығына сәйкес жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған, бұйрықта еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу тәртібінің баптары көрсетілмеген. Алдағы уақытта заңнама талаптарын толық сақталуын</p>	<p>А.Ташенова, Ж.Мусабекова</p>	<p>15.08.2024ж</p> <p>Хаттамалық тапсырма</p>

ескеру және қадағалау.					
------------------------	--	--	--	--	--

Компласенс-офицері _____ **Ж.Мусабекова**

