«БЕКІТЕМІН»
Сарысу аудандық орталық ауруханасы
ШЖҚ МКК Бас дәрігері
_______ А.Т.Каликова
«____» _______2023ж.

Жамбыл облысы әкімдігінің «Сарысу адандық орталық ауруханасы» ШЖҚ МКК-ның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты

1.Жалпы ережелер

1. Сарысу аудандық орталық ауруханасының шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саласындағы саясаты (бұдан әрі – сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат). Кәсіпорындағы - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимылдың негізгі принциптерін, сондай – ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын – аллллжәне онымен күрес , сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азату және (немесе) жоюдың басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерін білгілейді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саясатының аталған ережелері мүмкін болатын сыбайлас жемқорлық фактілерін алдын алуға , Кәсіпорында сыбайлас жемқорлықты қатаң қабылдамауды қалыптастыруға бағытталған.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді іс – қимыл жүйесін құруға бағытталған қызмет.
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл мыналар бойынша Кәсіпорын лауазымдық тұлғаларының құзыреті аясындағы қызмет.

1) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, соның ішінде сыбайлас жемқорлық себептерін анықтау және кейіннен жою (сыбайлас жемқорлықтың алдын алу);
2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын анықтау, алдын алу, бұлтартпау және ашу (сыбайлас жемқорлықпен күрес).

4. Сыбайлас жемқорлық қарсы саясаттың ережелері кәсіпорынның барлық қызметкерлеріне қатысты.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың мақсаты мен міндеттері

5. Лауазымдық міндеттерді орындау кезіндегі сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және әділеттік пен тұрақтылық принциптерін қамтамасыз ететін Кәсіпорын қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі мақсаты болып табылады.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың міндеттері:

1) сыбайлас жемқорлыққа әкеп соғатын себептері мен жағдайларды жою;

2) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу;

3) кәсіпорын қызметкерлерін Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерін, сондай – ақ Кәсіпорын қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтауға тәрбилеу болып табылады.

3. Сыбайлас жемқорлықтын алдын алу шаралары

7. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мынадай негізгі шараларды қолдану арқылы жүзеге асырылады:

1) Төмендегілер арқылы Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық тәртібіне төзбеу қылығын қалыптастыру;

- қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саласында ҚР заңнама нормалары мен басқа да актілерін түсіндіру;
- Кәсіпорын қызметкерлеріне Кәсіпорында және квазимемлекеттік сектордың өзге мемлекеттік органдары мен ұйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы мәлімдеу ;
- Кәсіпорын қызметкерлермен түсіндіру әңгімелерін өткізу;

2. Кәсіпорынның лауазымды тұлғаларына және қызметкерлеріне , соның ішінеде бос лауазымға отыратын үміткерлерге қойылатын білік талаптарын қою;
3. Қағиданы кадрлық жұмыс тәжиірбиесіне енгізу , соған сәйкес лауазымды тұлғаның өзінің қызметтікміндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімжі орындауы оны жоғары тұрған лауазымға тағайындаған кезде немесе оған сыйақы беру кезіндегі міндетті тәрітіпті ескеруге тиіс.
4. Кәсіпорын қызметкерлерін, сондай – ақ үшінші тұлғаларды алаяқтық, асыра пайдалану және басқа да заңға қайшы әрекеттерді жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктілер туралы Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген әдістермен хабарлау құқығымен қамтамасыз ету.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимылдың негізгі бағыттары

8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс- қимыл бойынша Кәсіпорын қызметінің негізгі бағыттары:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саласында Кәсіпорынның бірінғай саясатын жүргізу;
- мемлекеттік органдармен , сыртқы ұйымдармен, сондай – ақ азаматтармен және азаматтық қоғамның және институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс- қимыл мәселелері бойынша Кәсіпорының өзара іс-қимыл жасау механизмдерін құру;
- Кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимылға барынша қатысуға тартуға, олардың ойын сыбайлас жемқорлық тәріпке деген жағымсыз көзқарасты қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қалбылдау;
- қызмет көрсеткен кезде, адал, ашық, әділ бәсеке мен әділдікті қамтамасыз ету болып табылады.

9.Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға және/ немесе Кәсіпорын қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға итерлмелеуге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер ақпаратты білетін Кәсіпорынның өзге де қызметкелері, сондай – ақ үшінші тұлғаларды тарту фактілері туындаған жағдайда, Кәсіпорын қызметкерлері кәсіпорыныңмбасшылығына дереу хабарлауға міндетті.

10. Бұндай әрекеттердің жасалуы туралы өтініш қажет болған жағдайда жауапкершілікке тарта отырып және уәкілетті мемлекеттік органдарды хабарландыра отырып, тексеріледі және өзінің логикалық соңына жеткізеді.

5.Мүдделі қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

11. Кәсіпорын қызметкерлері:

1) Мүдделер қақтығысы туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөніндегі шараларды қабылдаға;
2) Мүдделер қақтығысының туындауын немесе туындау мүмкіндігі туралы өз білген уақытта дереу тікелей басшысына хабарлауға;
3) Мүдделер қақтығысының болдырмау және реттеу жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

12. Мүделлер қақтыңысын болдырмаум және реттеу мүдделер қақтығысы тарапы болып табылатын Кәсіпорын қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік дәрежесінің өзгеруі түрінде, тпті белгіленген қызметтік міндеттерді орындаудан босатылуы түрінде болуы мүмкін.

6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін жауапкершілік

13. Кәсіпорын ызметкерлеріі сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтарын жасағаны үшін Қазақстан Респубилкасының заңнамасына сәйкес қызместық, әкімшілік және тәрітіптік жауапқа тартылады.